



HBTQI-DIPLOMERING

HBTQI-kompetens är viktigt för att skapa ett öppet och välkomnande arbetsklimat där personal och kunder får ett bra bemötande.

Genom West Prides HBTQI-diplomering i fem steg erbjuder vi företag och organisationer en kompetenshöjning i HBTQI-frågor och normmedvetenhet.

Syftet med utbildningen är att:

- öka HBTQI-kunskapen i organisationen
- erbjuda verktyg för normmedveten granskning av den egna verksamheten

Målet är att:

- ledningsgruppen upprättar en handlingsplan för att kvalitetssäkra den egna verksamheten utifrån ett HBTQI-perspektiv och att löpande följa upp insatserna

Utbildare:

- **Petra Johansson** har arbetat under flera år med att stärka kunskap kring HBTQI inom närings- och föreningslivet, och har bland annat varit instrumental i att utveckla och etablera Pride på Volvo Cars som del av ledningsgruppen. Petra är även styrelseledamot på West Pride samt håller i en del av utbildningarna.
- **Jenny Gustafsson** är utbildningsansvarig på West Pride och har många års erfarenhet av att utbilda personal på företag, kommunala verksamheter och skolor. Jenny har en bakgrund som pedagog med särskilt fokus på HBTQI och intersektionalitet.

WEST PRIDE

Referensgrupp för diplomering:

- **Tasso Stafilidis:** kultur- och social hållbarhetsstrateg, skådespelare, författare och tidigare riksdagsledamot. Tasso är sakkunnig i mångfaldsfrågor med inriktning på HBTQI och social hållbarhet. Han har föreläst och utbildat under de senaste 20 åren inom bl.a. mångfald, HBTQI, antirasism, social hållbarhet och hållbar utveckling inom konstnärligt skapande och kulturverksamheter.
- **Emma Gunterberg Sachs:** verksamhetschef för West Pride sedan 2017. Driver HBTQI-frågor genom bland annat opinionsbildande debattartiklar och undersökningar. Representant i Västra Götalandsregionens samråd för HBTQ.



HBTQI-DIPLOMERING steg 1

Grundläggande HBTQI-kunskap

Den första delen av diplomeringen består i en workshop med fokus på normer, HBTQI-begrepp, lagstiftning och omvärldskunskap. Under workshopen varvas föreläsning med gruppövningar och diskussion inom följande områden:

- HBTQI-begrepp
- Sexuell läggning och könsidentitet
- Heteronorm och cis-norm
- HBTQI-personers livssituation i Sverige
- Situationen för HBTQI-personer runt om i världen
- Lagstiftning
- Öppenhet och mångfald

Workshopen ger personalen en bred och gemensam kunskapsbas inför kommande delar av diplomeringsprocessen.

Tid: 3 timmar.

Antal deltagare: Utbildningen är utformad och anpassad för enheter med en mindre personalgrupp på ca 10 – 70 personer.

Lokal: Genomförs i lämplig lokal hos verksamheten.

Hemuppgift delas ut inför steg tre i diplomeringen.



HBTQI-DIPLOMERING steg 2

Kärlekens pris

Nästa steg i diplomeringen är en teaterföreställning med efterföljande samtal som ger deltagarna en inblick i HBTQI-personers livssituation i Sverige och i världen.

Kärlekens Pris är en teaterföreställning baserad på vittnesmål om hur svårt det kan vara att öppet manifesteras sin sexuella läggning och könsidentitet, oavsett vart i världen en befinner sig.

Skådespelaren, författaren och tidigare riksdagsledamoten Tasso Stafilidis tar oss med på en resa, där öppenhet är en balansgång på en skör tråd mellan liv och död. Föreställningen ramas in med sånger av Jacques Brel och Vladimir Vysotskij. Med på scen är pianisten Helen Sandgren Åström eller Kasper Frondelius.

Efter föreställningen hålls en workshop med utgångspunkt i frågor som lyfts under föreställningens gång, bland annat vikten av inkludering, respektfullt bemötande och ett kontinuerligt arbete emot fördomar.

Tid: 3 timmar, varav ca 1,5 timme består av workshop/samtal.

Antal deltagare: Kärlekens pris är en föreställning som kan framföras för en större publik på upp till 1000 personer.

Lokal: Genomförs i lämplig lokal för publikens storlek med ljus/ljud och piano, exempelvis en stor aula eller Stenhammarsalen på Konserthuset i Göteborg.



HBTQI-DIPLOMERING steg 3

Mångfald, diskriminering och bemötande

Den tredje delen i diplomeringen är en fördjupande utbildningsdag med utgångspunkt i den egna verksamheten och tidigare utbildningstillfällen.

Vi går igenom perspektiv och metoder som ger goda förutsättningar för ett hälsosamt arbetsklimat och som kan användas i verksamhetens mångfaldsarbete.

Workshopen varvar föreläsning med diskussioner i grupp på följande områden:

- Intersektionalitet och normmedvetenhet
- Bemötande
- Fördjupning kring diskrimineringsgrunderna
- Granskning av den egna verksamheten med utgångspunkt i interna styrdokument

Tid: 4–6 timmar

Antal deltagare: Utbildningen är utformad och anpassad för enheter med en mindre personalgrupp på ca 10 – 70 personer.

Lokal: Genomförs i lämplig lokal hos verksamheten.

Hemuppgift delas ut inför steg fyra i diplomeringen.



HBTQI-DIPLOMERING steg 4

Utveckling eller vidareutveckling av handlingsplan i normmedvetet bemötande

Steg fyra i diplomeringen går ut på att ta fram en handlingsplan, med utgångspunkt i de lärdomar och synpunkter som väckts under de tidigare utbildningstillfällena.

Med konsultation från West Prides utbildare sammanställer verksamhetens lednings- eller arbetsgrupp en handlingsplan för normmedvetet bemötande.

Tid: 2 timmar

Antal deltagare: Max 10 personer från lednings-, HR- eller arbetsgrupp.

Lokal: Genomförs i lämplig lokal hos verksamheten.



HBTQI-DIPLOMERING steg 5

Presentation och implementering av handlingsplan i normmedvetet bemötande

Under diplomeringsens femte steg presenterar lednings- eller arbetsgruppen den färdiga handlingsplanen. Planens innehåll och upplägg för implementering redovisas inför samtliga deltagare som genomgått HBTQI-diplomeringsen.

Tid: 2 timmar

Antal deltagare: Samtliga deltagare i HBTQI-diplomeringsen.

Lokal: Genomförs i lämplig lokal hos verksamheten.

Efter 6–12 månader gör West Pride enligt överenskommelse en uppföljning av arbetet med handlingsplanen.



Kriterier för HBTQI-DIPLOMERING

- Minst 90% av personalen i den verksamhet eller enhet som ska diplomeras deltar under hela utbildningen
- Chef utser en ansvarig personal för diplomeringen som även är kontaktperson till West Pride
- Ansvarig säkerställer verksamhetens deltagande i utbildningens alla delar
- Ansvarig kommunicerar internt och externt att personalen får kompetensutveckling i HBTQI-frågor genom West Prides diplomering
- Ansvarig utser tillsammans med chef en arbetsgrupp som utvecklar eller vidareutvecklar en handlingsplan för normmedvetet bemötande
- Ansvarig säkerställer att nyanställd personal får möjlighet till utbildning från West Pride alternativt intern utbildning med utgångspunkt i handlingsplanen för normmedvetet bemötande
- HBTQI-diplomeringen gäller i tre år för den enhet inom verksamheten som genomgått samtliga fem steg i West Prides HBTQI-diplomering
- Efter genomförd utbildning tilldelas verksamheten ett diplom om kriterierna ovan uppfylls
- Ansvarig chef kvalitetssäkrar arbetet med handlingsplanen och därigenom HBTQI-diplomeringen

WEST PRIDE

Pris

West Prides HBTQI-diplomering kostar 4 000 kr per person för företag och organisationer. Minimum antal deltagare är 25 personer och max antal är 70 personer. Vi färre deltagare än 25 personer lämnas separat offert.

För partner till West Pride utgår rabatt beroende på partnernivå.

Kostnad för resor och eventuellt boende för utbildare tillkommer.

Kontakt

För mer information kontakta: emma@westpride.se