

ARBETSORDNING FÖR WEST PRIDES VALBEREDNING

Årsmötet har fastställt arbetsordningen 2021-03-31

Valberedningen ska väljas av årsmötet, som också utser en av ledamöterna till sammankallande.

Sammankallandes uppgifter

Sammankallande ska:

- 1) Se till att valberedningen arbetar i enlighet med arbetsordningen.
- 2) Kalla till sammanträden.
- 3) Upprätta dagordning för sammanträdena, utifrån input från övriga ledamöter.
- 4) Vara kontaktperson gentemot West Prides styrelse. Gentemot andra instanser kan uppgiften delegeras.

Valberedningens uppgifter

Valberedningen ska

- 1) Inför årsmöte i enlighet med West Prides stadgar §8 och §10 bereda och lämna förslag på styrelseledamöter; ordinarie och ersättare.
- 2) En av de ordinarie ska föreslås som ordförande för föreningen.
- 3) Lämna förslag på revisorer.
- 4) Förbereda ett presidium för årsmötet, det vill säga ordförande och sekreterare.

Valberedningens arbete

För att kunna leverera väl underbyggda och beredda nomineringar måste valberedningen vara aktiv under större delen av året.

- 1) För att få kännedom om aktuella styrelseledamöter samt styrelsens arbete och kompetenser, ska valberedare delta på styrelsemöten och andra öppna föreningsarrangemang, till exempel stormöten och Pridefestivalen. Under festivalen får en även kännedom om organisationens praktiska arbete samt kan uppmana till nomineringar.
- 2) I god tid inför årsmöte kontakta adekvata föreningar, nätverk och andra fora, med nomineringsanmodan. Med anmodan ska finnas en kortfattad beskrivning av organisationens verksamhet och vad styrelsearbetet innebär för individen.
- 3) Alla nomineringar ska besvaras och all korrespondens ut från valberedningen ska vara beredd av samtliga ledamöter.
- 4) Utöver sammankallandes ovan nämnda uppgifter ska arbetet fördelas lika mellan ledamöterna och sammankallande har inte mer medbestämmande eller annan position än övriga ledamöter.
- 5) Även ansvaret för arbetet ska fördelas lika. Det innebär att varje enskild ledamot har ett ansvar för att valberedningens uppdrag fullföljs.
- 6) Valberedningen är beslutsmässig när mer än hälften deltar i beslutet.

Inför årsmöte ska valberedningen

- 1) Skicka en enkät till samtliga styrelseledamöter. Den som inte besvarar enkäten inom utsatt tid, riskerar att inte beredas även om hen anmält intresse för omval.
- 2) Intervjua/samtala enskilt med sittande ordförande, även om dennes mandatperiod går ut och hen inte anmält intresse för omval.
- 3) Intervjua/samtala med vice ordförande samt övriga i presidiet, enligt ovan.
- 4) I förekommande fall intervjua i första hand verksamhetschef.
- 5) Valberedningen *bör* också samtala med ledamöter som under verksamhetsåret avgått. Ävenledes ledamöter som anmält sig för omval. Detta för att få en uppfattning om personens erfarenheter av uppdraget och om hen bör nomineras för ytterligare en mandatperiod.

Inkomna nomineringar och förfarande

Nomineringstid bestäms av valberedningen utifrån givna deadlines och andra förhållanden. Nomineringstiden kan, om så önskas, förlängas.

Nomineringar som kommer till valberedningen ska innehålla namn, kontaktuppgifter och helst aktuellt uppdrag.

Nominerade ska vara tillfrågade och sagt ja till uppdraget. Person som namnges men inte tillfrågats kan inte beredas av valberedningen utan anges bara som förslag på årsmötet. Nomineringar kan även göras på årsmötet.

Samtliga nominerade som kommit valberedningen tillhanda och uppfyller nomineringskriterierna ska kallas till samtal. Samtalet ska kretsa kring föreningens värdegrund och verksamhet, vilket innebär att valberedningens ledamöter ska ha god kännedom om verksamheten och aktuellt uppdrag. Därutöver ska man samtala om vad uppdraget innebär för individen, dennes kompetenser och hur dessa kan matchas mot styrelsens kompetensbehov och vad som förväntas av den som tar på sig uppdraget.

Valberedningen ska, så långt det är möjligt, försäkra sig om att nominerad person som föreslås till val inte bedriver någon brottslig eller annan kriminell verksamhet, inte har betalningsanmärkningar samt att det inte förekommer några anmärkningar i Polisens belastningsregister gällande vålds-, sexual- och/eller ekobrott.

Valberedningens beredda förslag till de olika förtroendeposterna, ska bifogas årsmöteshandlingarna och finnas tillgängliga den tid före årsmötet som stadgarna föreskriver.

Bredd och mångfald

Valberedningen ska i sitt förslag sträva efter mångfald och representativitet i enlighet med West Prides värdegrund och stadgar. Därför ska man söka efter personer med olika bakgrund inklusive geografisk spridning då West Prides arbetsfält sträcker sig över hela Västra Götaland.