



# Uppförandekod för West Pride

Fastställd av Styrelsen 2020-04-02

Revidering

Årligen och vid behov

Upprättande och revidering Versions-nummer: 2

Datum 2020-04-02

Fastställd av Styrelsen

# WEST PRIDE

## 1 Syfte

Syftet med denna policy är att ange gemensam uppförandekod för alla som arbetar för föreningen West Pride.

### 1.1 Omfattning

West Prides uppförandekod gäller styrelse, ledning, anställda och volontärer. Den beskriver de krav West Pride har på hur personer agerar när de företräder organisationen.

### 1.2 Roller och ansvar

Styrelsen äger och ansvarar för uppförandekoden.

## 2 West Prides uppförandekod

West Prides verksamhet ska

- Syfta till att komma närmare vår vision, en jämlik värld fri från fördomar och diskriminering.

### VÄRDEGRUND

Dessa värderingar ska genomsyra all verksamhet inom föreningen. Alla verksamma inom föreningen ska känna till och följa dem. Detta gäller även alla samarbetspartner och externa aktörer som på olika vis medverkar i festivalen.

1. West Pride ställer sig bakom FN:s "Deklaration om de mänskliga rättigheterna", FN:s "Konvention om kvinnors rättigheter" och FN:s "Konvention om barnets rättigheter".
2. West Pride tar avstånd från all form av diskriminering och förtryck utifrån exempelvis etnicitet, hudfärg, kön, könsidentitet och/eller -uttryck, ålder, funktionalitet, sexuell läggning, sexualitet, trosuppfattning eller social tillhörighet.
3. West Pride värnar om ett samhälle utan våld och hot om våld.
4. West Pride är öppen för alla som delar ovanstående värderingar och respekterar den kultur som har sina rötter i homosexuellas, bisexuellas, transpersoners och queeras liv.

Utöver värdegrunden ska West Pride:

- Ha nolltolerans vad avser oegentligheter och/eller korruption.
- Att samtliga anställda på West Pride har ett långtgående ansvar, såväl intern som externt, att markera mot nedsättande kommentarer eller andra kränkande handlingar.
- Bedrivs prestigelöst för att snabbt komma till beslut och handling. Vi arbetar kontinuerligt för att vara så kostnadseffektiva som möjligt.

West Pride är varken en politiskt eller religiöst bunden organisation. Vid utförande av uppdrag för West Pride, eller i andra sammanhang, får något annat aldrig uppges eller antydast.

# WEST PRIDE

Samtliga anställda på West Pride, volontärer och styrelsemedlemmar har skyldighet att anmäla oegentligheter. Med oegentligheter menas alla handlingar som strider mot lagar och föreskrifter samt handlingar som kan skada West Pride, dess personal och/eller andra intressenter. Vid händelse att en medarbetare upptäcker något som kan misstänkas vara en oegentlighet ska detta rapporteras till West Prides verksamhetschef. Rör det verksamhetschef ska detta istället meddelas West Prides styrelseordförande eller övrig styrelse.

## 3 Värdeord

West Prides värdeord ska alltid eftersträvas av såväl anställda, styrelse, volontärer som andra samarbetspartners.

### GEMENSKAP

West Pride sprider glädje. West Pride är en festival där människor kan mötas och ha roligt tillsammans. Vi erbjuder lustfyllda mötesplatser och tillsammanskänsla. Våra besökare ska känna sig stärkta i sin identitet och i sina livsval.

### TILLGÄNGLIGHET

Alla ska kunna vara med på och ta del av West Pride. Vårt mål är att erbjuda programpunkter som är tillgängliga utifrån funktionalitet och språk. West Pride är en öppen festival och gratis för besökarna.

### ÖPPENHET

På West Pride bemöts alla med respekt. Vi är välkomnande och ömsesidigt inkluderande. Här finns ett tillåtande klimat där debatter och ifrågasättande får ta plats. Här skapas nya möten.

### ENGAGEMANG

West Pride vill göra skillnad året om. Vi förändrar attityder och verkar ur ett normkritiskt perspektiv för ett hållbart samhälle. Genom att utbilda andra i HBTQ-frågor vill vi uppmuntra till ett engagemang som sträcker sig långt utanför festivalens tid och rum. Vi är solidariska med andra delar av världen.

### NYSKAPANDE

På West Pride erbjuds konst, kultur och seminarier som anknyter till HBTQ-personers liv och rättigheter. Våra besökare ska inspireras, överraskas, utvecklas och förhoppningsvis provoceras. Utbudet ska ha en bredd, andas mod och vara nytänkande. Det ska finnas utrymme att utmanas.

## Alkoholpolicy

Denna policy omfattar alla förtroendevalda och anställda när de möts inom ramen för West Prides verksamhet. Policyn är antagen av styrelsen och revideras minst vart annat år. Generellt ska restriktivitet iakttas med alkohol, eftersom alkohol ofta

# WEST PRIDE

har en mycket negativ effekt på människors psykiska hälsa, och eftersom vi ska vara måna om West Prides förtroende gentemot sponsorer och besökare/deltagare.

## **Under arbetstid/festival/parad**

Inget bruk av alkohol och/eller droger ska förekomma på West Pride som ska vara en trygg och säker arbetsplats.

## **Externa sammankomster**

Den generella regeln är att West Pride inte bjuder på alkohol vid sammankomster. Vid större externa sammankomster (där en betydande del av deltagarna inte är förtroendevalda, eller anställda), såsom ett glöggmingel eller ett jubileum, kan West Pride bjuda externa och interna intressenter på en mindre mängd alkohol, till exempel ett glas cava eller liknande. Inför varje tillfälle där det är aktuellt med alkohol ska styrelsen eller presidiet fatta beslut om detta.

Vid arbetsluncher och representation för enstaka externa intressenter får West Pride inte bjuda varken externa eller interna intressenter på alkohol.

## **Interna sammankomster**

Vid interna sammankomster för förtroendevalda och anställda, t ex julluncher, ska deltagarna själva betala för alkohol starkare än lättöl. Vid interna möten får alkohol endast inhandlas av deltagaren själv för ett självkostnadspris och ej på West Prides bekostnad. Vid alla dessa typer av sammankomster ska restriktivitet med alkoholen iakttas.

## **Vid misstanke om missbruk**

Vid misstanke om missbruk av alkohol eller droger har varje medlem i styrelsen samt kanslipersonalskyldighet att rapportera till presidiet. Presidiet har i sin tur skyldighet att skyndsamt utreda och agera.

## **4 Efterlevnad**

Denna uppförandekod är antagen av styrelsen i föreningen West Pride vid styrelsemöte 5 november 2019. Denna uppförandekod gäller tillsvidare. Det är styrelseordförandens uppgift att ta initiativ till att den föreläggs styrelsen och revideras vid behov.